

# Igualdad De Géneros En Gobierno Local

*Condado de Fulton - La Jornada*

# Condado de Fulton Iniciativa Para Igualdad De Géneros

## *Comienzo de Nuestra Jornada*

- El Condado de Fulton co-auspició el Foro Igualdad de Géneros en las Américas 2006 en Atlanta, y firmó la Declaración de Atlanta
- En el 2007 La Junta de Comisionados del Condado de Fulton adoptó una resolución de la Igualdad de Géneros
- Siguiendo el Foro del 2007, El Condado de Fulton completó un esquema de auto-evaluación para la Igualdad de Géneros

# Condado de Fulton

## Iniciativa Para Igualdad De Géneros

### *Definiendo El Objetivo Principal*

- El Condado de Fulton identificó los siguientes objetivos de enfoque utilizando el esquema de auto-evaluación de CIFAL:
  1. Conciencia de Géneros
  2. Desarrollo de Guías y Liderato Ejecutivo
  3. Análisis y Presupuesto para Géneros
  4. Inclusión Económica de la Mujer (Compras)
  5. Monitoreo y Evaluación
  6. Alcance Publico

# Condado de Fulton

## Iniciativa Para Igualdad De Géneros

### Propuestas del *Condado de Fulton*

- Enfoque interno y externo - empleados y ciudadanos
- Igualdad de enfoque hacia el hombre y la mujer
- Iniciativa es dirigida por equipo operativo asegurando amplia participación de todo personal a través de departamentos y áreas de desempeño en lugar de participación individual

# Condado de Fulton

## Iniciativa Para Igualdad De Géneros

### *Equipo Operativo para Igualdad De Géneros*

El Equipo Operativo para la Igualdad de Géneros esta a cargo de:

- Desarrollar planes de trabajo y subcomités para áreas de enfoque
- Asegurar un presupuesto inicial
- Conducir actividades para grupos de enfoque
- Seleccionar programas piloto para análisis y presupuesto de géneros
- Implementar talleres de capacitación y actividades para crear conciencia de géneros
- - Identificar y manejar otros recursos incluyendo peritaje externo

# Condado de Fulton Iniciativa Para Igualdad De Géneros

## *Nuestro Programa de Capacitación*

### Programa de Capacitación:

- El programa de capacitación sirvió como punto principal de la iniciativa para Igualdad de Género
- Se estableció un programa de capacitación para desarrollar conciencia de géneros y establecer destreza en análisis de géneros y presupuesto de géneros
- La capacitación comenzó con el equipo operativo y se extendió a otros en puestos de liderato y programas piloto
- 2010 - Se lanzará el módulo de capacitación para crear conciencia de géneros en toda la fuerza laboral

# Condado de Fulton

## Iniciativa Para Igualdad De Géneros

*Área de Enfoque* - Conciencia de Géneros

### Subcomité Conciencia de Géneros:

- Responsable para concientizar sobre géneros y la iniciativa de su igualdad
  - Creó un logo y una identidad visual para el programa
  - Estableció un sitio en la red para Igualdad de Géneros  
[www.fultongenderequality.com](http://www.fultongenderequality.com)
  - Persiguió oportunidades con el medio para hablar sobre la iniciativa
  - Trabajo con otros miembros del equipo operativo en presentaciones de conferencias
- En el futuro adicionará oportunidades de alcance publico

# Condado de Fulton Iniciativa Para Igualdad De Géneros

*Iniciativa Área de Enfoque - Inclusión Económica*

## El Subcomité de Inclusión Económica:

- Determinó que únicamente el 4.1% de \$294 millones fue otorgado a empresas pertenecientes a mujeres, comparado con el 35% otorgado a minorías
  - Estableció grupos de enfoque y capacitación para empresas pertenecientes a mujeres como también sesiones de contactos con contratistas principales
- Cambió sistema de rastreo para incluir empresas pertenecientes a mujeres de grupo minoritario lo cual fue utilizado mas de lo esperado
- In el futuro, continuará ofreciendo oportunidades de capacitación y contactos

# Condado de Fulton

## Iniciativa Para Igualdad De Géneros

*Área de Enfoque - Desarrollo de Guías y Liderato Ejecutivo*

- El análisis reflejó baja representación de mujeres en posiciones altas y ejecutivas
- El subcomité creó grupos de enfoque para explorar las causas
- Recomendaciones - desarrollo de personal para hombres y mujeres e identificar capacidades innatas de liderazgo
- Como resultado:
  - Estas capacidades están siendo integradas como nuevo instrumento de medida en la evaluación de desempeño
- Nueva capacitación de desarrollo profesional y de liderazgo esta siendo ofrecido a empleados de ambos géneros

# Condado de Fulton

## Iniciativa Para Igualdad De Géneros

### *Presupuesto*

- Subcomité Presupuestario
  - integra consideraciones de géneros en el proceso presupuestal
- Preguntas Básicas referentes al Presupuesto
  - ¿Hacia donde va la mayoría del dinero?
  - ¿Cuáles son los programas mas importantes para la igualdad de géneros?
  - ¿ Quien es mas afectado al recortar el presupuesto?
- En las 4 etapas del proceso presupuestal están incluidas:  
Preparación de Presupuesto, Adopción de Presupuesto, Ejecución de Presupuesto, Auditoria y Evaluación

# Condado de Fulton

## Iniciativa Para Igualdad De Géneros

### *Análisis de los Géneros - Programas Piloto*



# Condado de Fulton

## Iniciativa Para Igualdad De Géneros

### *Programas Piloto - Análisis de los Géneros*

#### A los Programas Piloto se les asigno:

- Revisar la Resolución del Condado de Fulton referente a géneros
- Identificar Objetivo - Escogiendo un tema, programa, política, departamento, problema, etc. para ser analizado o resuelto
- Visualizar Resultados - Decidiendo como resultaría una igualdad de géneros para esta área
- Determinar que tanto deben ser tomados en consideración otros factores sociales tal como el étnico

# Condado de Fulton Iniciativa Para Igualdad De Géneros

## *Análisis de Géneros - Programas Piloto 2009*

- Fomentar la participación a Hombres y Mujer en el Proceso de Zonas - *Medio Ambiente y Desarrollo de la Comunidad*
- Mujeres en Ocupaciones No Tradicionales - *Fuego/Rescate y Departamento de Obras Publicas*
- Incidencia de Violencia Domestica entre Jóvenes y Ancianos - *la Policía*
- Grado de Asistencia a Victima y Testigo en Delitos Neutrales, osea sin hacer diferencia de Género - *el Fiscal de Distrito*
- Intervención en el Bienestar de Comportamiento entre Niños de 0 a 5 en el Programa Transformando La Vida De Los Niños - *el Departamento de Servicios Humanos*

# Condado de Fulton

## Iniciativa Para Igualdad De Géneros

### *Puntos a destacar del Programa Piloto*

#### PROGRAMA PILOTO: PROGRAMA DE SALUD MASCULINA

##### El Análisis Demostró:

- Mas del 90% de las visitas masculinas estuvieron concentradas en buscar servicios relacionados a el SIDA y enfermedades venéreas en la Clínica De Enfermedades Contagiosas
- Los hombres en gran escala no recibieron buen servicio preventivo (Vacunas, Exámenes, etc.)

##### Como Resultado:

- Desarrollar un modelo bi-direccional de referencia entre los proveedores de salud para mejorar la calidad y entrega de servicios ofrecido a varones que se presentan para atención en la Clínica De Enfermedades Contagiosas
- Concentrarse en exámenes de enfermedades cardiovasculares, diabetes, y cáncer
- Establecer nuevas clínica para “Cuidado Primario Ligero” para hombres y mujeres que necesiten tratamiento; 41% de los clientes de estas clínicas so hombres

# Condado de Fulton Iniciativa Para Igualdad De Géneros

## *Puntos a destacar del Programa Piloto*

### PROGRAMA PILOTO - TRANSFORMANDO VIDAS DE NIÑOS

*Programa de intervención anticipada  
en el bienestar de comportamiento para niños de 0-5*

#### El Análisis Demostró:

- El 78% de los niños observados fueron varones Áfrico americanos quienes mostraron problemas de conducta agresiva
- Los proveedores de cuidado infantil no tomaron en cuenta las diferencias de género cuando guiaban la conducta de los niños bajo su cuidado

#### Como Resultado:

- Se desarrolló un moduló para el proveedor de cuidado infantil con base científica llamado Sensibilidad Al Género En Edad Temprana: Como El Género Impacta El Desarrollo Y Aprendizaje En Un Niño
- Esta capacitación es ofrecida a todo proveedor de cuidado infantil en el programa TLC
- Se están recopilando datos indicativos de la eficacia de la capacitación

# Condado de Fulton Iniciativa Para Igualdad De Géneros

## *Puntos a destacar del Programa Piloto*

### PROGRAMA PILOTO: CLASES DE ARTE

#### El Análisis Demostró:

- Los datos mostraron brechas en la participación de jóvenes en las clases de arte, y algunas brechas en la participación de la audiencia entre varones adultos

#### Como Resultado:

- Las clases ofrecidas fueron examinada para determinar si hubo prejuicios no intencionados que resultaran en la exclusión de varones
- Se ofrecieron programas adicionales en caricatura y dibujo para atraer mas jóvenes
- Se mejoró el sistema de rastreo para la participación de la audiencia entre hombres y mujeres

# Condado de Fulton

## Iniciativa Para Igualdad De Géneros

### *Resumen*

- Interna y externamente la Iniciativa de Igualdad de Géneros ha informado y transformado las operaciones y la entrega de servicios del Gobierno del Condado de Fulton
- Muchos de los resultados no especifican generó, pero mejoran las operaciones o servicios tanto para hombres y mujeres como niños y niñas

# Condado de Fulton

## Iniciativa Para Igualdad De Géneros

### *Lecciones Aprendidas - Equipo Operativo*

- Continuidad entre participación y proceso es importante para asegurar que el proyecto avance
- Aportar nuevos miembros es importante para un compromiso del sistema en su totalidad
- La Iniciativa de la Igualdad de Géneros (GE) no es inherente a un departamento en particular. Esto le ha permitido convertirse en parte del mosaico de la organización

# Condado de Fulton Iniciativa Para Igualdad De Géneros

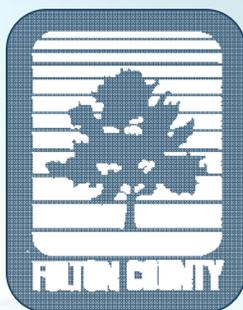
## *Lecciones Aprendidas - Análisis de Géneros*

- La capacitación es un primer paso muy importante para infundir destrezas rápidamente entre participantes clave
- Si la disponibilidad de datos de géneros presenta dificultades mayores, considere usar instrumentos de medida de desempeño para compilar y evaluar información de los géneros (ejemplo: agregue una pregunta al instrumento de medida utilizado)
- Asesores ofrecen una oportunidad para “entrenar al entrenador” etc.

# Condado de Fulton Iniciativa Para Igualdad De Géneros

## *Lecciones Aprendidas*

- Miembros del equipo operativo no deben temer experimentar
  - Incertidumbre es parte del proceso
  - Algunos pilotos o áreas de enfoque comenzaron instintivamente y fueron sustanciados con análisis
- Tener un campeón es invaluable
- Mejoras para un grupo crea oportunidades para toda la organización o ciudadanía



# Condado de Fulton Iniciativa Igualdad De Géneros

[www.fultongenderequality.com](http://www.fultongenderequality.com)